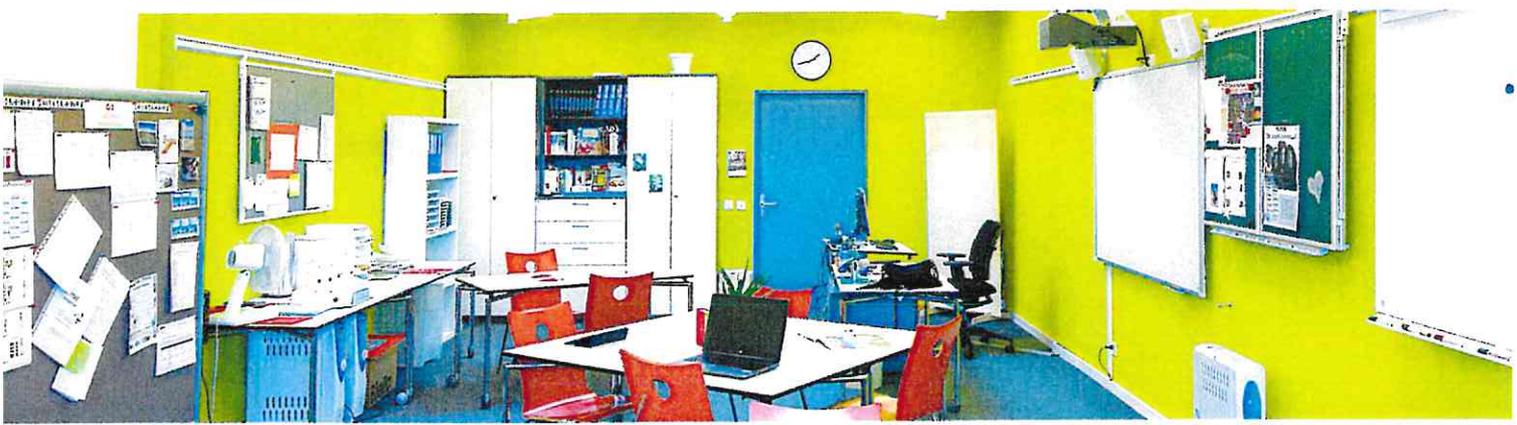




**FONDATION DE FRIBOURG  
POUR LA JEUNESSE – FFJ**



# Rapport Annuel 2017



# Table des matières

<b>Message de la présidente</b> .....	<b>1</b>
<b>Message du directeur</b> .....	<b>2</b>
<b>Membres du Conseil de fondation et du Comité de direction</b> .....	<b>3</b>
<b>Activités du Conseil de fondation et du Comité de direction</b> .....	<b>4</b>
<b>Organigramme de la FFJ</b> .....	<b>5</b>
<b>Rapports des secteurs</b> .....	<b>6</b>
Ressources Humaines .....	6
Administration et Finances .....	7
Logistique .....	8
Foyer St-Etienne .....	9
Foyer des Bonnesfontaines .....	11
Time Out .....	13
Séjour de Rupture.....	15
La Préfo et Cap Formation .....	17
ASEA .....	20



## Message de la présidente

L'année 2017 a débuté par un évènement festif : les 30 ans de la Préfo ! A cette occasion, nous avons pu relever combien cette institution est nécessaire pour redonner courage et confiance à des Jeunes pour qui, à cause d'un début de vie parsemé d'échecs, il est impossible de trouver une place d'apprentissage et donc de donner un sens à leur vie. Les résultats le démontrent : après leur stage à la Préfo, 60% des Jeunes ont trouvé une solution professionnelle.

Le Conseil de Fondation s'est occupé de rédiger les règlements qui fondent les compétences des divers organes. **Sarah Riedo**, membre du comité, nous a accompagnés dans ce travail où ses compétences juridiques étaient primordiales. Qu'elle trouve ici l'expression de nos remerciements.

L'année 2017 a aussi vu le dossier de l'établissement fermé pour jeunes filles évoluer positivement. Les propriétaires du terrain jouxtant *Time Out* ont donné leur accord à un échange de terrain, indispensable pour créer cette nouvelle unité. Le concept relatif à ce nouvel accompagnement a été déposé à l'Office fédéral de la justice. Le Conseil de Fondation remercie vivement **Mme Maryse Aebischer**, chef du Service cantonal de la prévoyance sociale, dont l'appui dans ce dossier a été déterminant.

Le Conseil félicite tous les participants au camp en Norvège qui a été un immense succès. Les jeunes ont pu s'adonner à la gravure et ainsi fixer leurs impressions. Ces gravures ont été exposées à la galerie *Tramway*, à Villars-sur-Glâne. Les Fribourgeois se sont bousculés pour



Antoinette de Weck

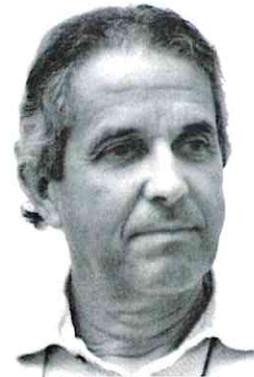
Présidente

admirer ces œuvres. Le journal *la Liberté* a consacré un article à cette expérience norvégienne.

Ce message donne aussi au Conseil de Fondation l'occasion d'exprimer sa gratitude à tous ceux qui mettent leur cœur et leur énergie à faire des divers sites de la fondation des lieux de vie dans lesquels nos Jeunes peuvent se reconstruire et à nouveau faire confiance à la vie. Un merci particulier va à notre directeur, **M. Jean-Luc Kuenlin**, qui est toujours sur la brèche et qui par son humanité est un exemple pour tous. Le comité souhaite une belle retraite à **M. Jaquet** qui pendant 13 ans s'est occupé avec efficacité des finances des institutions de la Fondation ainsi qu'à **M. Wandeler** qui fut le psychologue au Foyer des Bonnefontaines pendant 41 ans.



## Message du directeur



Jean-Luc Kuenlin

Directeur

La deuxième année de la Fondation de Fribourg pour la jeunesse est à mettre sous le signe de la consolidation.

C'est sur les bases juridiques et administratives posées en 2016 que les activités de l'année 2017 ont été construites.

Densité et complexité qualifient cette année. J'en veux pour preuve, le volume considérable des objets traités et le nombre croissant de paramètres qui les impactent.

Pour gérer cette réalité le chemin emprunté est de considérer que chaque personne de la Fondation est "un acteur" capable de porter la mission déclarée dans la charte.

Concrètement, l'engagement dans cette voie participative s'est traduit par la mise en place des organes qui constituent le dispositif propice à la participation au projet institutionnel.

Il s'agit du :

- Collège Stratégique qui s'est réuni à 3 reprises. Comme son nom l'indique, il traite d'objets stratégiques, transversaux à l'ensemble de la Fondation. En 2017 il a notamment : fixé les objectifs communs à tous les secteurs de la Fondation, développé une nouvelle mouture du bilan annuel de collaboration, réfléchi sur la pertinence d'un «dress code» pour les collaborateurs/trices.
- Cercle de Direction, un organe appelé à prendre des décisions opérationnelles importantes. En 2017, les acteurs ont été élus. Son activité s'inscrit dans un calendrier qui s'harmonise avec les rencontres du collège stratégique et les séances de l'équipe de direction. Opérationnel en 2018, il se réunira à 5 reprises.

- Comité de Direction qui décide de l'opérationnel quotidien comme mentionné à la page 4 du présent rapport.

Nous retiendrons de cette année riche en événements, l'attention portée à la formation continue. L'ensemble du personnel a participé :

- à la demi-journée organisée par les directions des institutions socio-éducatives du canton de Fribourg sur le thème : *notre façon d'être adulte fait-elle sens et envie à nos jeunes?* ;
- à la demie journée organisée dans le cadre des 30 ans de la Préfo avec l'intervention de Guy Hardi sur le thème : *Arrêtons de les ramener à leur passé ! Travaillons dans le présent pour préparer le futur* ;
- au colloque général de la Fondation pour entendre Daniel Rosselat, directeur et fondateur du Paléo festival, sur le thème : *l'équipe comme source de créativité*.

Pour conclure, je tiens à remercier toutes celles et tous ceux qui, au quotidien, mettent leur énergie au service de notre mission. Je salue notamment l'engagement de l'ensemble du personnel, du Conseil de Fondation qui ne ménage pas ses efforts pour créer les conditions cadres au bon fonctionnement des secteurs ainsi que des pouvoirs publics avec qui nous entretenons une collaboration constructive empreinte de respect.



## Conseil de Fondation

### **Présidente**

Mme Antoinette de Weck, Fribourg

### **Vice-Président**

M. Claude Richard, Fribourg

### **Secrétaire**

M. Laurent Progin, Tavel

### **Membres**

Mme Béatrice Ackermann, Fribourg

M. Blaise Fasel, Fribourg

M. Jean-Luc Gurtner, Fribourg

Mme Sarah Riedo, Rossens

M. Jean-Luc Kuenlin, Directeur de la Fondation (voix consultative)

## Comité de Direction

### **Directeur**

M. Jean-Luc Kuenlin

### **Adjointe de direction**

Mme Hélène Cudré-Mauroux, Responsable RH et Logistique

### **Responsables de secteurs**

M. Cédric Despont, Responsable du Foyer des Bonnesfontaines

Mme. Crystel Brunisholz, Responsable de Time Out

M. Jean-Luc Bourquenoud, Responsable de la Préfo

M. Nicolas N'Koué, Responsable du Foyer St-Etienne

Mme. Solange Page, Responsable Administration & Finances

## Activités du Conseil de Fondation

En 2017, le conseil de Fondation s'est réuni à 4 reprises. Il a entre autres :

- approuvé les comptes 2016 du 1<sup>er</sup> exercice de la Fondation de Fribourg pour la Jeunesse ;
- adopté les budgets de fonctionnement et d'investissements 2018 des secteurs subventionnés par le Service de la Prévoyance Sociale et celui de la Préfo, subventionné par le Service Public de l'Emploi ;
- examiné et accepté les propositions des règlements du Conseil de Fondation et du Comité de Direction soumis pour approbation à l'Autorité de Surveillance ;
- rédigé et approuvé les règlements d'utilisation des fonds prévus pour des dépenses extraordinaires ;
- constitué l'Association des Amis de la Fondation de Fribourg pour la Jeunesse ;
- lors de chaque Conseil, pris connaissance et échangé, avec la direction, sur la marche des secteurs de la Fondation ;
- visité les secteurs résidentiels : Foyer St-Etienne, Foyer des Bonnesfontaines, Time-Out ;
- approuvé la réorganisation des services généraux.

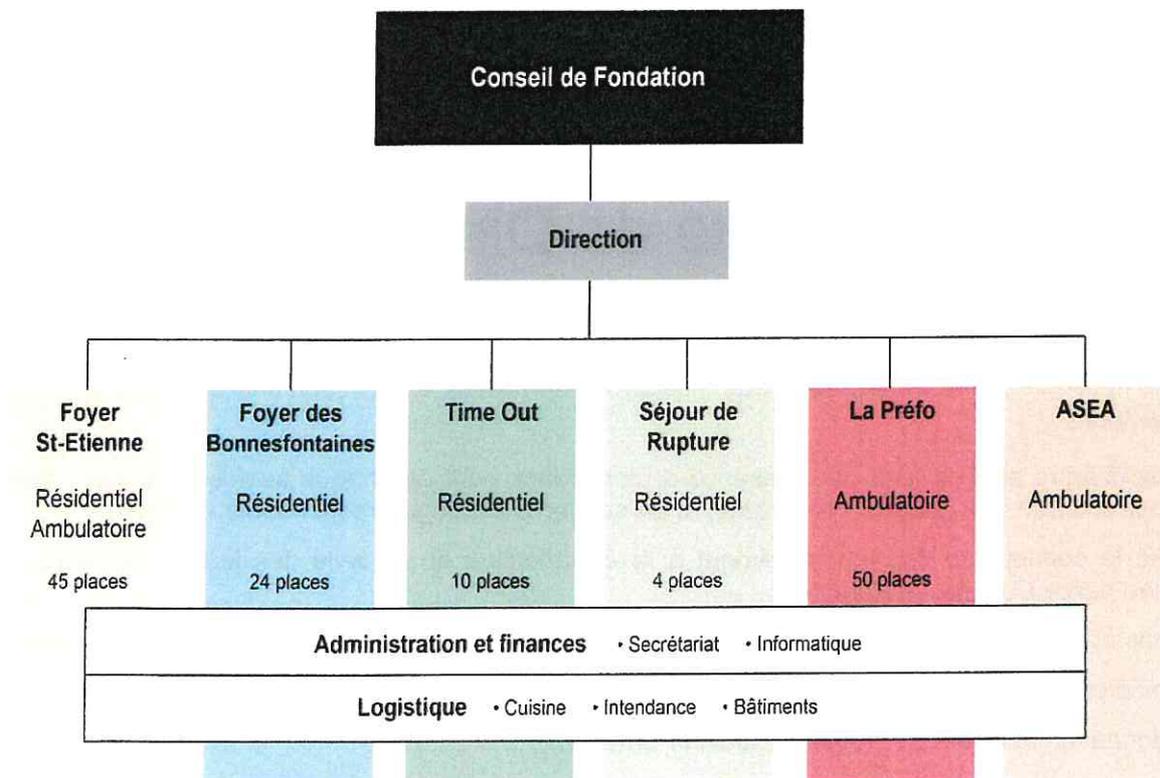
## Activités du Comité de Direction

Le comité de direction composé des responsables de secteur et du directeur assure la gestion opérationnelle de la Fondation. En 2017, il s'est réuni à 34 reprises. Il a traité des objets relatifs à la pédagogie appliquée dans les secteurs, aux ressources humaines, à la gestion financière, à l'information. Il a notamment :

- lors de chaque séance, pris connaissance du fonctionnement de chaque secteur et agi en force de propositions dans un souci d'amélioration et de soutien au collègue responsable de secteur ;
- finalisé le concept de l'accompagnement à la vie affective et sexuelle des jeunes accueillis pour examen par le *Collège Stratégique* ;
- co-construit, en intelligence collective, des réponses éducatives pour des situations singulières ;
- organisé et réalisé la constitution du Cercle de Direction ;
- coordonné les activités du groupe Praticien Formateur ;
- assuré la fonction de groupe de pilotage du projet informatique de la Fondation ;
- réorganisé les services généraux en 2 services : 1. Administration & Finances, 2. Logistique ;
- fixé le cadre pour la recherche de fonds pour des activités extraordinaires ;
- rencontré les collaborateurs / trices arrivées à la retraite et les jubilaires ;
- rencontré le Conseil de Fondation ;
- ajusté le cadre financier fixé en 2016 pour les fêtes de Noël dans les groupes éducatifs ;
- préparé les comptes 2016 et le budget 2018 pour soumission au Conseil de Fondation et aux services de l'Etat.



## Organigramme de la Fondation de Fribourg pour la Jeunesse





## Ressources Humaines

Ch. des Primevères 1 – 1700 Fribourg



Hélène Cudré-Mauroux  
Responsable RH

La Fondation, une entreprise Formatrice...

La Fondation de Fribourg pour la Jeunesse, outre sa mission principale d'accompagner des jeunes en difficultés, joue un rôle important dans la formation et l'intégration professionnelle des jeunes.

Elle offre ainsi au paysage social fribourgeois un panel de places de stage et propose des places d'apprentissage aussi bien dans le secteur logistique que dans celui de l'administration.

Ainsi, chaque année, elle accueille nombre de jeunes qui visent une entrée en Ecole Sociale au terme de leur formation de base, des éducateurs en formation à plein temps dans les HES de toute la Suisse, des stagiaires de l'institut de pédagogie curative mais aussi des étudiants en psychologie pour leur stage final pratique obligatoire. Le secteur des services généraux accueille deux apprentis « gestionnaire en intendance » et un apprenti « agent d'exploitation », le secteur administration forme lui, trois employés de commerce.

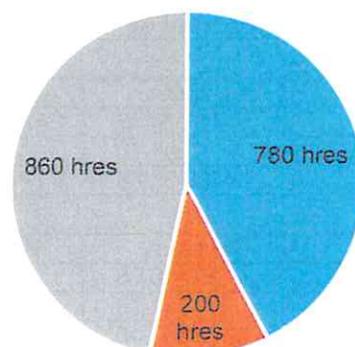
Convaincue que ces personnes seront les professionnels de demain, La Fondation de Fribourg pour la Jeunesse s'investit dans l'encadrement et le suivi de ces étudiants et leur attribue à chacun un Praticien-Formateur ou un référent durant son passage à La Fondation.

En 2017, les accompagnements des personnes en formation représentent un 0.97 UPT.

### Nombre de personnes en formation en 2017

Secteur	
Educatif	12 stagiaires
Psychologique	2 stagiaires à 50%
Services généraux	3 apprentis
Administration	3 apprentis

### Suivi des personnes en formation



- Stagiaires éducateurs/trices
- Stagiaires psychologues
- Apprentis - formation CFC

## Administration & Finances

Ch. des Primevères 1 – 1700 Fribourg



Solange Page

Responsable de secteur

L'année 2017 a été marquée par la réorganisation des Services généraux. Les activités de l'administration, des finances et de l'informatique, ont été séparées des activités logistiques. Elles constituent un secteur à part entière de la Fondation.

Hormis les tâches courantes du secteur, il faut souligner la mise en œuvre de l'audit informatique réalisé en 2016.

Le groupe de pilotage et le groupe de projet ont validé le choix du logiciel de gestion du dossier *Jeune* et celui destiné à la gestion administrative.

L'interface entre les deux software permet une communication fiable des informations pour l'établissement de la facturation et des salaires tout diminuant les sources d'erreurs consécutives aux saisies à double.

L'exercice comptable 2017 s'articule autour de 3 résultats.

1. Les secteurs subventionnés par le Service de la prévoyance sociale : Foyer St-Etienne – Foyer des Bonnesfontaines – Time Out – Les Séjours de Rupture.
2. Le secteur subventionné par le Service Public de l'Emploi : La Préfo, centre de préformation professionnelle, à Grolley.
3. Le secteur non subventionné : ASEA.

### Les finances en quelques chiffres

Les tableaux ci-après résument l'année comptable 2017.

Foyer St-Etienne-Foyer des Bonnesfontaines – Time Out – Séjours de Rupture	Comptes	Budget	Ecart
Total des charges d'exploitation	10'576'476.47	10'635'904.20	-0.57%
Total des produits sans la subvention du CT FR	3'647'085.58	3'591'516.00	+1..55%
Subvention du Service de la Prévoyance Sociale	6'929'417.62	7'044'388.20	-1.63%

La Préfo - Centre de Préformation professionnelle	Comptes	Budget	Ecart
Total des charges d'exploitation	1'413'174.36	1'414'234.00	-0.07%
Total des produits sans la subvention du CT FR	7'041.70	3'000.00	+134.72%
Subvention du Service Public de l'Emploi	1'406'132.66	1'411'234.00	-0.36%

ASEA	Comptes	Budget	Ecart
Total des charges d'exploitation	85'460.60	82'000.00	+4.22%
Total des produits	91'817.75	85'000.00	+8.02%
Résultat	6'357.15	3'000.00	+111.91%



# Logistique

ch. des Primevères 1 – 1700 Fribourg



Hélène Cudré-Mauroux  
Responsable de secteur

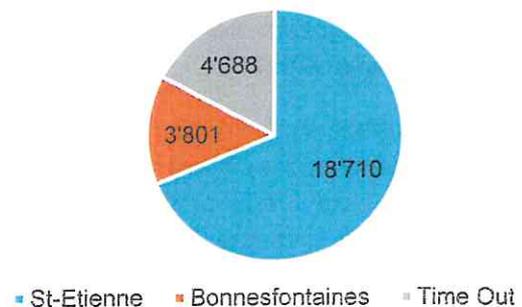
Depuis 2017, la logistique regroupe l'intendance, la cuisine et les bâtiments.

Ce secteur garantit au quotidien l'infrastructure pour que les activités pédagogiques de la Fondation se déroulent dans les meilleures conditions. Il participe aussi à la vie des jeunes accueillis en offrant des places de stages ou d'occupation temporaires.

Les graphiques ci-dessous donnent un aperçu de l'étendu des tâches dévolues à un personnel qui tout au long de l'année a été exemplaire par son

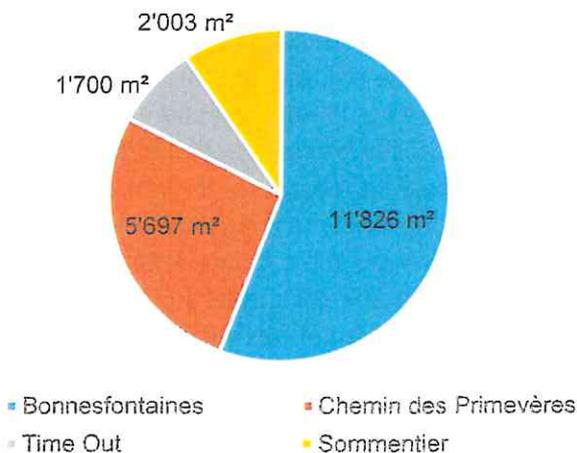
engagement, sa flexibilité et son amabilité. Au nom de tous ceux qui bénéficient de leurs services, MERCI.

Nombre de repas confectionnés

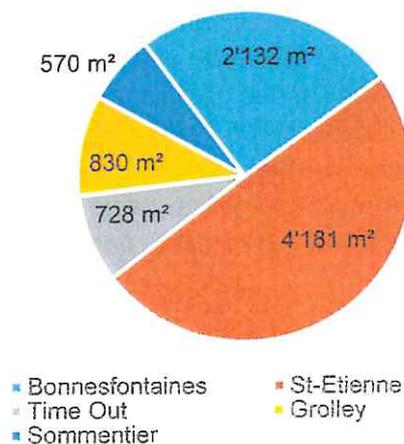


## La logistique en quelques chiffres

Terrains en m<sup>2</sup>



Planchers en m<sup>2</sup>



## Foyer St-Etienne

Ch. des Primevères 1 – 1700 Fribourg

[www.ffj.ch/foyer-saint-etienne](http://www.ffj.ch/foyer-saint-etienne)

Il est primordial de construire notre futur en tenant compte de notre passé sans jamais oublier l'ici et maintenant. L'adage qui a ainsi guidé nos réflexions et nos actions à l'entame de l'ère 2017 fût le suivant : **Ensemble soyons toujours plus innovants et proactifs pour aller toujours plus loin avec les moyens que nous avons à disposition.**

Le **système encadrant** s'est vu apporter quelques modifications structurelles afin de garantir une meilleure opérationnalité du système entre les *enjeux éducatifs-thérapeutiques* et les *aspects de fonctionnement*.

Nous avons en parallèle œuvré pour parfaire la dynamique participative dans notre méthodologie de travail avec pour thème central le développement des esprits d'équipe. En effet, la dynamique participative se vit en premier lieu là où les gens se réunissent pour amener une réelle plus-value à notre organigramme.

Le travail avec le **système encadré** se complexifie et nous pousse à nous pencher sur le développement de nouvelles stratégies à adopter : *Comment le milieu ouvert peut faire pour continuer à créer et maintenir une alliance implicite des jeunes et des parents face aux défis actuels en augmentation (familles de plus en plus carencées, problématiques des jeunes exacerbées et multifactorielles, cadre et sens sur la mesure de placement parfois peu clairs) ?*

Nos préoccupations se centrent sur les adolescents qui présentent des problématiques mixtes de plus en plus préoccupantes, mettant à mal l'ensemble du dispositif de soutien. Les



Nicolas N'Koué

Responsable de secteur

effets de contagions sur les dynamiques groupales peuvent ainsi mettre en échec des tentatives de solutions entreprises tant les influences négatives de certaines problématiques sont fortes. Nous nous devons de rester vigilants par rapport à cet état de fait pour permettre des accompagnements plus opérants pour la majorité des jeunes.

L'occupation moyenne de la structure a été de 108%, ce qui met en avant un rythme de travail soutenu. Nous devons répondre aux demandes de placement en augmentation en termes de fréquence et d'urgence. Les fluctuations opérées dans l'ensemble des situations accueillies sont notables: neuf admissions, dix-huit fin de placements et dix mesures de transferts internes. Nous persistons à défendre une flexibilité dans les mesures de placement, car pour nous, le Foyer St-Etienne est avant tout une parenthèse dans l'histoire de vie du jeune et de sa famille et non une solution en soi. Les accompagnements ambulatoires ne cessent de croître telle l'indication d'une évolution des mesures de soutien: dix-sept situations en ont bénéficié. Là encore, nous maintenons le postulat d'intervention dans lequel les réels changements s'opèrent lorsqu'il y a une demande du jeune et de sa famille, ne se situant pas uniquement dans des mesures résidentielles.

**Nous faisons face à de réels défis sociaux pour favoriser le maintien inclusif de ces jeunes en**

difficultés, car ils demeurent l'avenir. Le Foyer St-Etienne en tant que maison d'éducation en milieu ouvert doit encore plus repenser ces accompagnements pour s'adapter à l'évolution de telles problématiques : *Comment contrer de manière plus efficiente les préconçus auprès des familles et des partenaires ? Nous ne sommes pas une baguette magique, par contre, l'implication de tous les acteurs autour d'une situation est en soi le facilitateur du changement !*

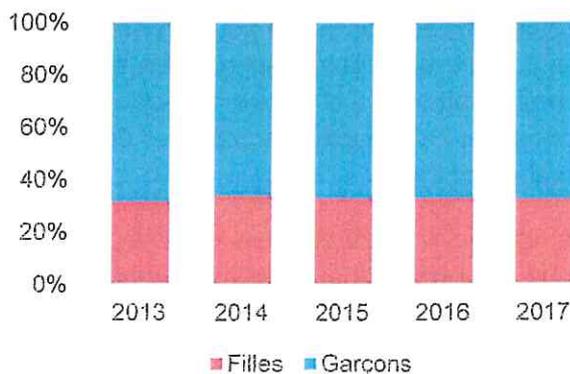
Au regard de cette année 2017 et à l'aube de l'ère 2018, nous avons foi en la compétitivité de

nos actions auprès des jeunes et des familles. Mais nous pensons à freiner l'effervescence qui nous habite pour prendre le temps d'accorder notre adaptabilité et y mettre de la congruence. L'enjeu principal est avant tout d'éviter une perte de sens sur les fondements même de notre approche.

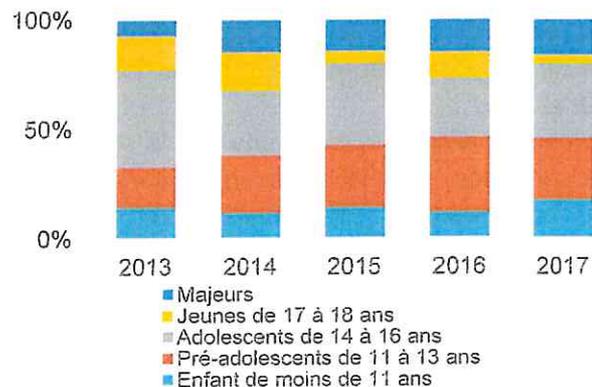
Merci à celles et ceux : jeunes, familles, équipes pluridisciplinaires, partenaires d'avoir pu permettre, au bateau - Foyer St-Etienne, de voguer en apprenant à **vivre ensemble**.

## Le Foyer St-Etienne en quelques chiffres

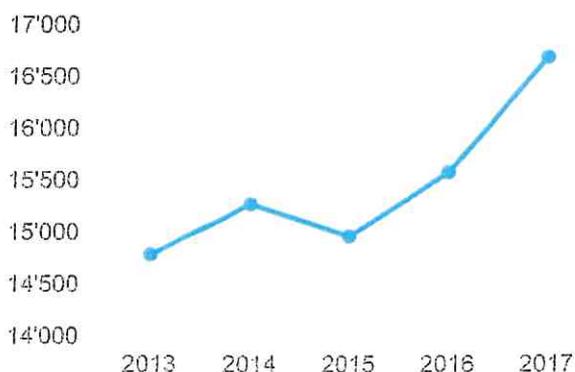
Répartition filles-garçons  
2013 à 2017



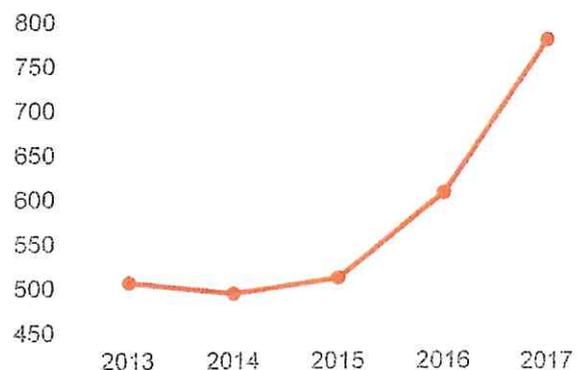
Répartition des âges  
2013 à 2017



Évolution du nombre de journées  
2013 à 2017



Durée moyenne de l'accueil  
2013 à 2017



## Foyer des Bonnesfontaines

Rte des Bonnesfontaines 30 – 1700 Fribourg

[www.ffj.ch/bonnesfontaines](http://www.ffj.ch/bonnesfontaines)

Le Foyer des Bonnesfontaines est une maison d'éducation spécialisée qui accueille 24 enfants et adolescents francophones et alémaniques âgés de 4 à 18 ans. Tous les enfants/adolescents nous sont confiés par une autorité de la justice civile ou pénale. Celle-ci a estimé que, dans leur contexte de vie, leur développement psycho-affectif était sérieusement menacé.

D'orientation humaniste, le Foyer œuvre quotidiennement pour remplir la mission de la Fondation : « permettre aux enfants et adolescents accueillis de grandir et trouver leur place dans la société ».

Le professionnalisme, la bientraitance, la positivité, la confiance, et le vivre-ensemble sont nos valeurs fondamentales. Elles sont inscrites dans notre charte et constituent le socle commun qui sous-tend les actions éducatives. Les accompagnements individuels et adaptés aux spécificités de chacun/chacune, tentent, autant que possible, de restaurer la fonction parentale.

Promouvoir l'expérience comme vecteur d'apprentissage et de développement personnel nous tient à cœur. Ainsi, un groupe de 7 adolescents (dont 4 du Foyer des Bonnesfontaines), accompagné de 3 éducateurs, se sont envolés pour la Norvège où ils ont pu vivre 9 jours d'aventure entre mer et terre, entre navigation à la voile et ateliers de gravure.

Toujours épaulés par des éducateurs et en collaboration avec le studio *Alpeaks création*, 3 autres jeunes ont quant à eux réalisé un clip de rap. De



Cédric Despont

Responsable de secteur

l'écriture des textes à leur interprétation en passant par la réalisation du clip, ils ont été impliqués dans chaque étape de ce projet.

Ces différentes initiatives expérientielles ont magnifiquement contribué à soutenir ces jeunes dans leur construction personnelle en renforçant, notamment, leur confiance en eux, leur estime de soi et leurs compétences sociales. L'année 2017 a également été l'occasion pour le personnel de mener, en équipe, des réflexions sur les notions de « bientraitance » et « maltraitance » qui peuvent/risquent d'impacter les pratiques éducatives au sein d'un foyer.

Les variations d'effectif des enfants accueillis pendant les week-ends et leurs besoins pendant ces moments sans contraintes scolaires font que le cadre d'accompagnement est reconsidéré (réflexion qui se poursuit en 2018).

L'objectif commun, d'instaurer des temps de rencontres inter-Unité afin de traiter plus efficacement des questions pédagogiques qui concernent l'ensemble du personnel éducatif a été retenu.

Les moments de supervision, par équipe, soutiennent l'activité des 3 équipes éducatives. L'objectif de ce travail est non seulement de renforcer la stabilité des équipes tout en reconsidérant et développant certains aspects conceptuels mais aussi de se focaliser sur la situation d'un enfant où l'équipe se sent impuissante.

Un membre du personnel a été élu pour représenter l'esprit du foyer des Bonnesfontaines au sein du « Cercle de Direction » (5 rencontres annuelles qui rassemblent l'équipe de Direction ainsi qu'une personne de chaque secteur de la Fondation afin de traiter des points jugés « importants » pour l'ensemble de la Fondation de Fribourg pour la Jeunesse).

A la fin juillet 2017, après 41 ans d'activité comme psychologue au sein du foyer, M. Philippe Wandeler a pris sa retraite. Il a été remplacé par Mme Margaretha Hofstetter-Dutoit avec qui nous avons d'ores et déjà pu initier de fructueuses collaborations.

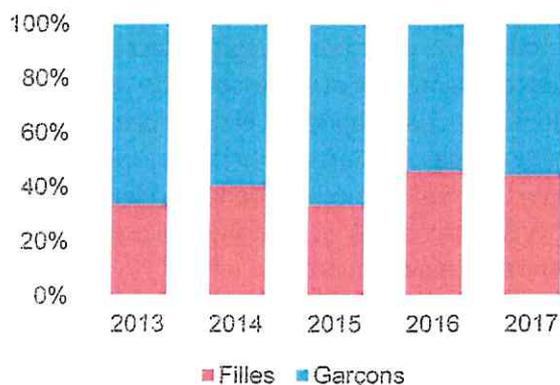
Concernant les bâtiments, les salles d'entretiens ont été réaménagées afin d'offrir des espaces

mieux adaptés aux différentes rencontres de réseaux et/ou avec les familles.

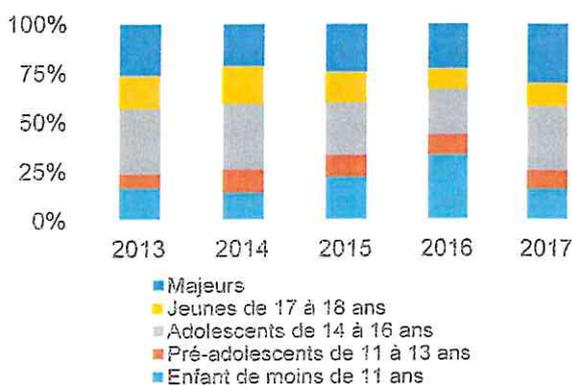
Pour terminer, il faut souligner que le site internet est désormais traduit en allemand.

## Le Foyer des Bonnesfontaines en quelques chiffres

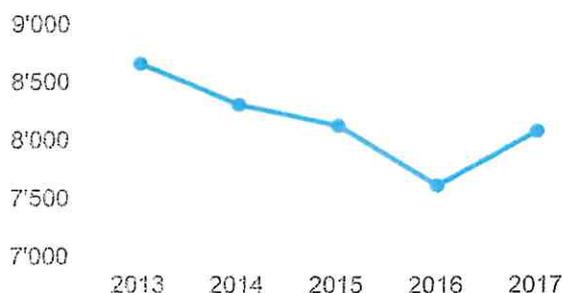
Répartition filles-garçons  
2013 à 2017



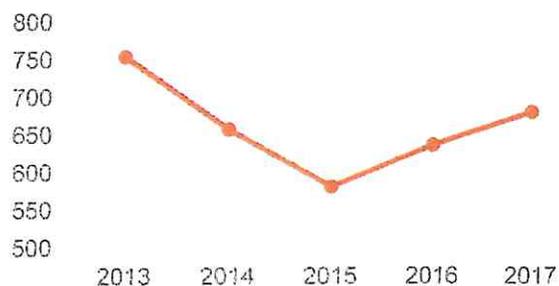
Répartition des âges  
2013 à 2017



Évolution du nombre de journées  
2013 à 2017



Durée moyenne de l'accueil  
2013 à 2017





## Time Out

Av. Jean-Paul II 1, 1752 Villars-sur-Glâne

[www.ffj.ch/time-out](http://www.ffj.ch/time-out)

### "A quoi Ca sert Time Out"

Voilà bien une question à laquelle nous n'avons de cesse de devoir répondre... En notre for intérieur, certes, mais également à nos détracteurs, nos « admirateurs » et surtout, à nos jeunes pensionnaires mineurs... Depuis de son ouverture, Time Out attise les curiosités, les questionnements et les préjugés...

En cette année 2017, Time Out a 14 ans. Nous sommes adolescent ! Et voici le message qu'il nous tient à cœur de faire passer :

**Time Out n'est pas un lieu d'accueil d'urgence, mais un lieu d'accueil d'importance !**

Derrière son image de gros dur, Time Out se veut un secteur semi-fermé qui rassure et dans la mesure du possible assure. Nous tentons d'opposer au remue-ménage, du remue-méninges. Si nos murs sont quelque peu érodés, ils n'en demeurent pas moins solides et abritent une équipe pluridisciplinaire rompue à l'exercice de la solidarité et de la créativité. Cette année 2017 marque l'arrivée de nouveaux collaborateurs et donc de nouvelles forces. Cela nous a permis de vivre pleinement la dynamique participative, d'être proactifs et de nous renouveler... Ceci dans un climat de professionnalisme et de confiance, dans l'optique du savoir vivre ensemble.

Forts d'une vision systémique, nous dissertons de moins en moins sur le (dys)fonctionnement des autres et agissons au cœur du nôtre... L'augmentation des demandes de placement, les problématiques multifactorielles et la saturation des différents contextes environnants, nous indiquent que si nous ne sommes certes peut-être pas toujours le lieu adapté, nous devons de plus en plus être un milieu adaptable. Ce retour sur soi n'ex-



Crystel Brunisholz

Responsable de secteur

clut toutefois pas la collaboration avec les différents réseaux. Si elle est parfois entravée par les réalités propres à chaque système, Time Out ouvre néanmoins régulièrement ses portes, cette année entre autres aux aspirants policiers et aux stagiaires du Service de l'Enfance et de la Jeunesse, avec pour ambition d'échanger et comprendre les pratiques des uns et des autres.

Attentifs à constamment innover, à unir nos forces sans perdre de vue le sens de notre action, nous nous évertuons à transmettre ces capacités d'adaptation aux jeunes que nous accueillons et accompagnons. Notre mandat d'observation initial de douze semaines, couplé au principe de réalité, nous amènent plus que jamais à être proactifs et à individualiser rapidement nos prises en charge.

Si Time Out observe une certaine cyclicité des problématiques chez les adolescents, nous nous étonnons toutefois de la recrudescence de jeunes qui ne se vivent plus en tant que « sujet », ne prennent plus le temps d'être et réfléchir... mais juste de renvoyer une image. Le phénomène d'immédiateté, les réseaux sociaux qui tendent à annihiler les vraies rencontres ont malheureusement raison des plus fragiles d'entre eux. Et alors que nos murs contiennent, structurent et protègent, ils nous renvoient aussi parfois violemment les souffrances de ces jeunes. C'est au cœur de ce système où tout va très vite et dans cette optique d'adaptation, que Time Out se

# (TIME OUT)

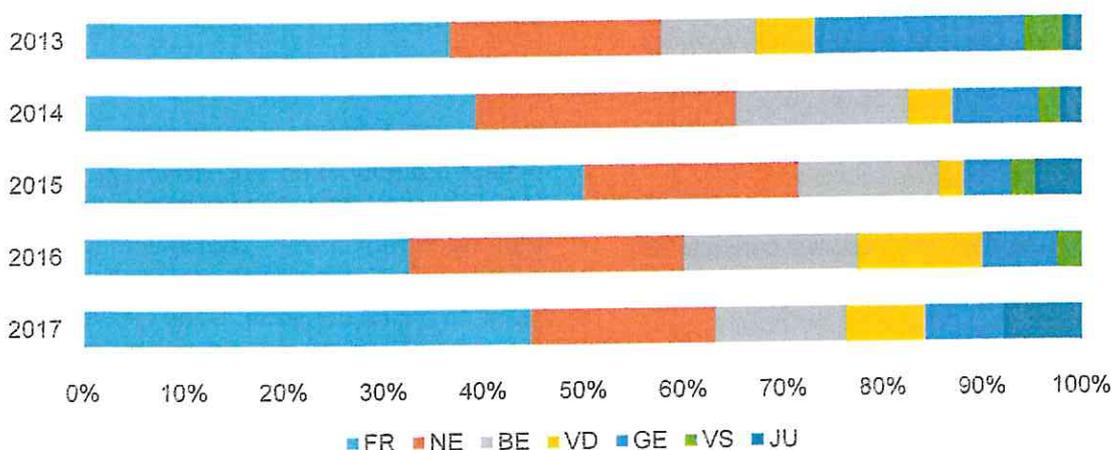
demande si ce n'est pas là le moment pour nous de « ralentir », en prolongeant quelque peu la durée des placements...

Pour faire écho à l'abolitionniste Frederick Douglass qui dit qu'« *il est plus facile de construire des enfants solides que de réparer des hommes brisés* », ne rendons pas nos jeunes esclaves

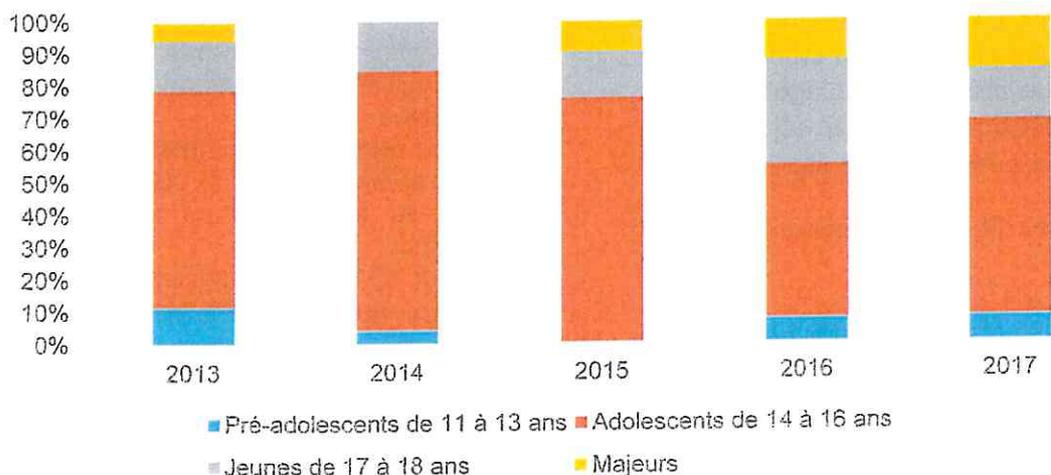
d'un système où l'on ne prend plus le temps de rencontrer et apprécier l'autre pour ce qu'il est. Ne les laissons pas croire qu'ils ne valent rien, laissons-nous juste le temps de créer un lien, un lien pour une relation saine et respectueuse qui, un jour, leur permettra de trouver place dans la société.

## Time Out en quelques chiffres

Répartition des séjours par canton - 2013 à 2017



Répartition des âges - 2013 à 2017



# Séjour de Rupture

Rte des Bonnesfontaines 30 – 1700 Fribourg

[www.ffj.ch/sejour-de-rupture](http://www.ffj.ch/sejour-de-rupture)



Jean-Luc Kuenlin

Responsable de secteur

## 2017 : la consolidation

La pratique des nouveaux outils d'observation appliqués depuis 2016 s'est consolidée.

Le canevas des rapports, remis aux mandants au terme des séjours, a été adapté au concept d'accompagnement.

L'accompagnement privilégie un travail introspectif ancré sur une valeur phare choisie par le jeune et vécue pendant le Séjour en regard de son comportement et de son projet personnel.

## Des jeunes en recherche

De cette introspection, il ressort que beaucoup de participants ont faim de repères consistants capables de soutenir la pression de leurs incohérences.

Pour plusieurs, leur santé psychologique est fragilisée par des traumatismes consécutifs à leur parcours migratoire et leur recherche d'identité dans un nouvel environnement.

## Volume d'activités 2017

L'ensemble des Séjours représentent 284 journées facturées pour 14 séjours. C'est 74 journées de plus que prévues au budget. C'est 28 journées de moins qu'en 2016. Un séjour annulé en septembre est à l'origine de cette différence.

En 2017, il y a eu 14 séjours réalisés sur les 15 planifiés.

Les garçons et les filles de 15 ans sont les plus représentés.

Les participant(e)s les plus jeunes, 7 ans, sont des enfants qui ont participé au camp d'été pour enfants. Le plus jeune participant à un séjour de rupture "traditionnel" était âgé de 11 ans.

L'occupation moyenne a diminué à 3.2 jeunes/séjour, contre 3.31 en 2016 et 3.38 en 2015. En 2017, il y a eu un seul séjour alémanique.

## Provenance des demandes

Par rapport à 2016, les demandes provenant des maisons d'éducation ont augmenté de 5%. Les demandes du SEJ sont en diminution de 8.5%. Plus de la moitié des participants (52%, 56.3% en 2016) viennent de structures d'accompagnement en milieux ouverts. Cette tendance se confirme depuis 2012. Les Séjours de Rupture sont une réponse rapide et facile à mettre en œuvre.

## Activités du personnel éducatif

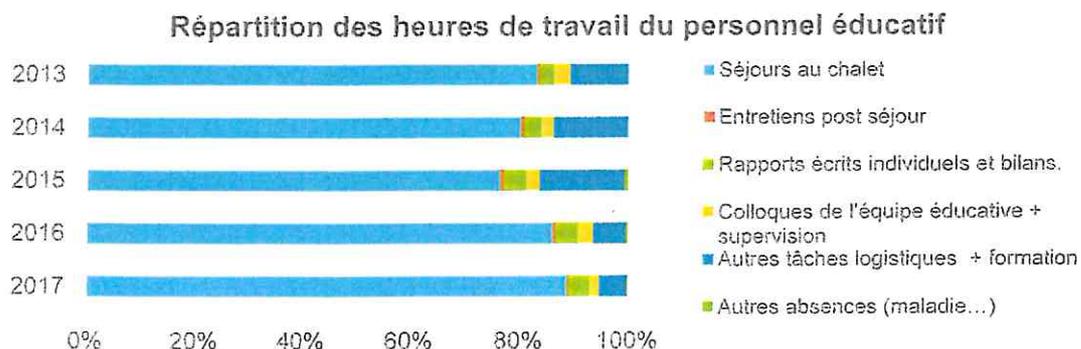
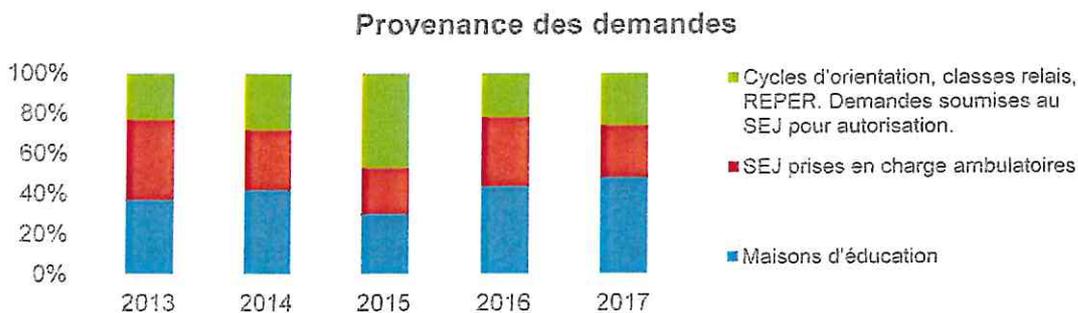
En 2017, le temps consacré aux rapports écrits individuels et bilans a légèrement diminué. Deux raisons :

1. La clarification du canevas tant dans la structure que dans le contenu a influencé cette tendance.
2. Avec l'expérience, la transmission de ce qui s'est passé pendant la semaine de rupture peut se faire avec un seul membre de l'équipe.

Comme en 2016, la transmission se fait en trois étapes. Un 1er bilan oral le samedi lors du retour, ensuite un rapport écrit envoyé dans les 10 jours et pour terminer un entretien téléphonique 4 semaines après la fin du Séjour (avancé de 3 semaines depuis 2017).

## Le Séjour de Rupture en quelques chiffres

Séjours	2017	2016
Nombre de séjours	14 (15 planifiés)	16
Nombre de séjours en français	14	14
Nombre de séjours en allemand	1(bilingue)	2
<b>Participants</b>		
Nombre de participants	50	55
Nombre de filles	10	14
Nombre de garçons	40	41
<b>Âges</b>		
Moyenne d'âge	13	14
Moyenne d'âge des filles	11.2 / 14.4	14.5
Moyenne d'âge des garçons	12.9 / 13.5	13.8
Tranche d'âge des filles	7 - 16	7 - 16
Tranche d'âge des garçons	9 - 18	9 - 17
Age le plus représenté – Filles	15	15 et 16
Age le plus représenté - Garçons	15	13 et 15
<b>Provenance des demandes</b>		
Foyers	24	24
SEJ	13	19
Autres – Ecole, Service tutélaire.	13	12



## La Préfo

Rte de l'Industrie 7 – 1772 Grolley

[www.ffj.ch/la-prefo](http://www.ffj.ch/la-prefo)



Jean-Luc Bourquenoud

Responsable de secteur

### 2017 ! vive les 30 ans

30 ans déjà que la Préfo dispense auprès de jeunes aux besoins particuliers des prestations d'insertion socioprofessionnelle.

Le 16 mars 2017 est une journée de fête à la Préfo avec ses portes ouvertes, une partie officielle, une table ronde avec Mme Chantal Robin (Directrice de la Chambre de Commerce et de l'Industrie Fribourg) et deux conférences de M.Guy Hardy (Formateur en PNL et approche systémique, thérapeute) sur l'importance du présent et les pistes pour que la formation d'un jeune de la Préfo soit un pari gagnant pour l'entreprise. Les échanges ont été intéressants. Les témoignages des patrons au sujet des expériences vécues avec des jeunes de la Préfo ont été exprimés avec beaucoup de sensibilité et de bienveillance.

### Quelques défis importants qui nous tiennent à cœur:

- Donner le temps (respecter le rythme des jeunes) nécessaire pour construire leur projet professionnel.
- Identifier et évaluer leurs compétences et ressources dans divers contextes, pour les mettre en valeur lors de l'orientation professionnelle.
- Observer le potentiel et travailler principalement sur le présent et le changement.
- Donner une chance aux jeunes qui montrent une volonté de changer et qui sont prêts à travailler.
- Se rapprocher des entreprises pour offrir plus de stages et de places de formation.

- Soutenir (par des appuis scolaires) les entreprises qui forment des jeunes issus de la Préfo.
- Promouvoir les pré-apprentissages et les formations AFP en Romandie.

### Concrètement à la Préfo durant cette année

L'organisation basée sur le principe 1 jeune → 1 Référent-Formateur → 1 projet personnalisé co-construit s'est étendue à toute la Préfo.

Cette organisation favorise l'intelligence collective et permet plus de flexibilité et de créativité. Aussi, les 40 participants peuvent bénéficier de prestations plus diversifiées.

Cette année de transition a demandé beaucoup d'énergie à l'équipe. Merci pour l'engagement et l'ouverture.

### Où en sont les intentions que nous avons fixées pour le futur de la Préfo ?

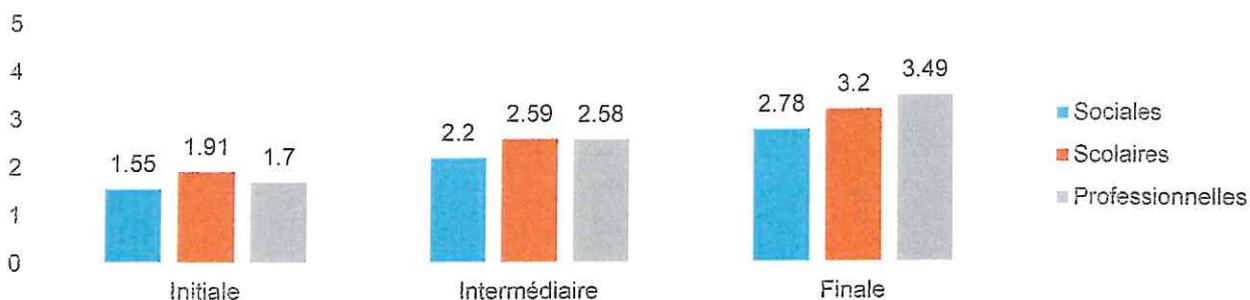
- 1. Amener plus de liberté/flexibilité dans l'organisation.** Les changements apportés au fonctionnement sont positifs notamment pour la bonne prestation au bon moment.
- 2. Augmenter de manière significative la progression des participants.** L'outil d'évaluation des objectifs mesurant la progression du participant (à 3 reprises : début, milieu, fin de Préfo) montre une progression significative. Les enquêtes de satisfaction effectuées par le le mandant confirment également la progression.

### 3. Se rapprocher du monde professionnel.

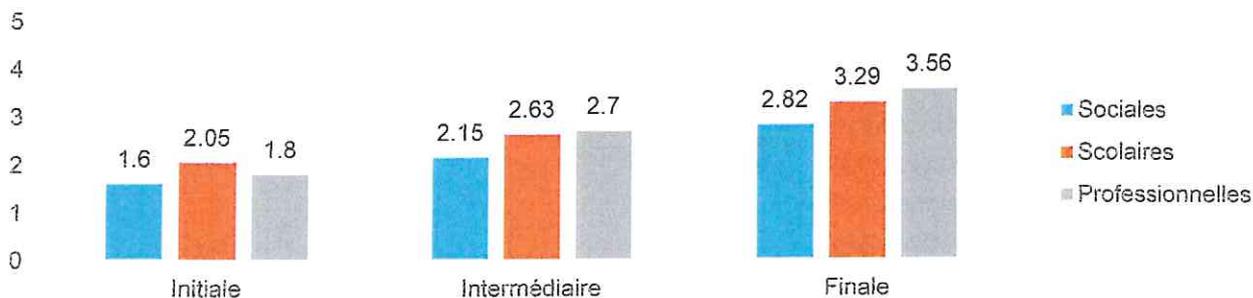
L'atelier bois de la Préfo est animé par un menuisier indépendant. Ce regard rapproche encore plus les jeunes des exigences du monde professionnel.

**4. Augmenter les solutions trouvées.** 35% des jeunes sortent de la préfo avec un projet professionnel concret. Dans les 9 mois qui suivent la Préfo c'est encore 25% de jeunes supplémentaires qui trouvent une solution soit un total de 60%.

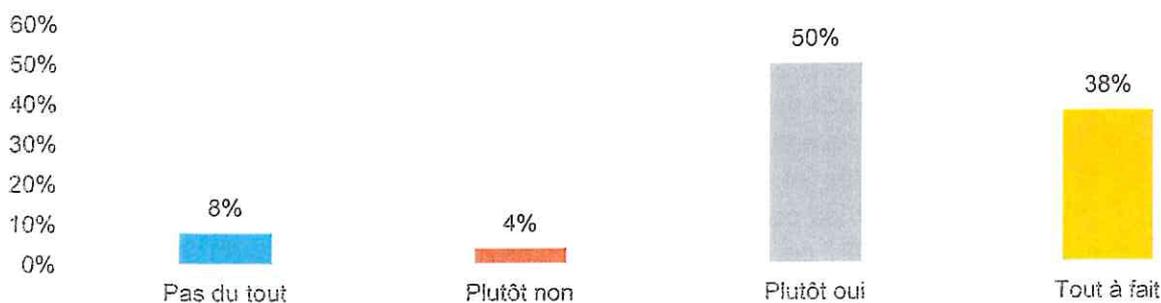
2016-2017 : Évolution moyenne de l'ensemble des jeunes par compétence -évaluation des référents formateurs



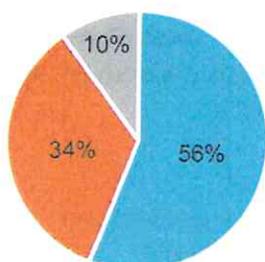
2016-2017 : Évolution moyenne de l'ensemble des jeunes par compétence -auto-évaluation



Enquête post-Préfo : "Le SeMo/Préfo m'a permis de m'habituer aux exigences du monde du travail (ponctualité, respect, écoute, délais, ...)"

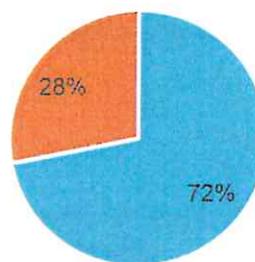


Âges 2016 - 2017



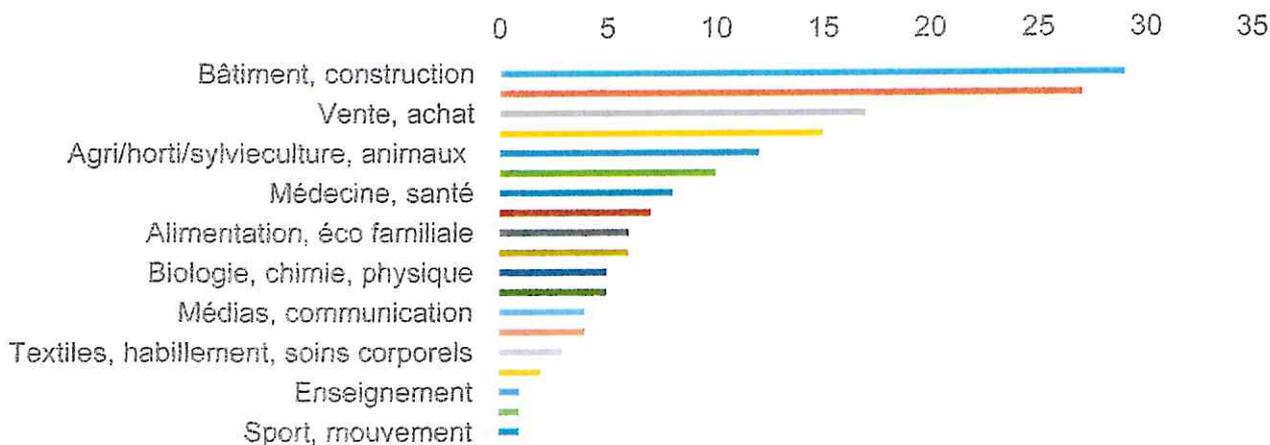
■ moins de 18 ans ■ 18 - 19 ans ■ 20 ans et +

Sexes 2016 - 2017



■ Garçons ■ Fille

Nombre de stages



Un plus dans le dispositif Préfo ! En effet, les participants orientés à Cap Formation ont des besoins différents de par leur situation personnelle. L'équipe en place, très expérimentée et autonome, a su s'adapter et s'approprier les possibilités du nouveau fonctionnement RF, ce qui a permis à

certaines jeunes de participer plus facilement à des cours dispensés à Grolley. Il s'agit principalement de cours de développement personnel pour travailler la confiance en soi, l'affirmation de soi, l'organisation, la gestion du stress.

## ASEA (accompagnement socio-éducatif ambulatoire)

Rte des Bonnesfontaines 30, 1700 Fribourg

[www.ffj.ch/asea](http://www.ffj.ch/asea)

Au cours de cette année 2017, l'ASEA a continué à grandir. Le spectre de nos partenaires mandants s'est élargi. Dès lors, d'autres types de populations ont été accompagnés.

Principalement destinée aux personnes adultes, nous avons toutefois continué l'accompagnement de quelques personnes mineures.

En effet, la PREFO a mandaté l'ASEA pour soutenir des jeunes qui ne pouvaient pas investir le SEMO de manière optimale. Des fragilités personnelles et sociales "parasitaient" leur engagement et entravaient leur projet d'intégration professionnelle.

L'accompagnement socio-éducatif, planifié sur de courtes périodes (3 à 6 mois), consiste à les soutenir dans l'évolution de leurs compétences psychosociales principalement, afin de pouvoir retourner à la PREFO mieux "équipés" pour réaliser leur projet.

En outre, une nouvelle collaboration avec le Tribunal des Mineurs du Canton de Fribourg a débuté en 2017. Le juge des mineurs a mandaté l'ASEA dans le cadre de mesures d'accompagnement pour soutenir des jeunes dans leur recherche de comportements les éloignant du champ de la délinquance.

Cependant les principaux mandants restent les services officiels de curatelles d'adultes de communes ou d'associations de communes du canton de Fribourg.

En 2017, l'équipe éducative de l'ASEA a ajusté le concept d'accompagnement afin de



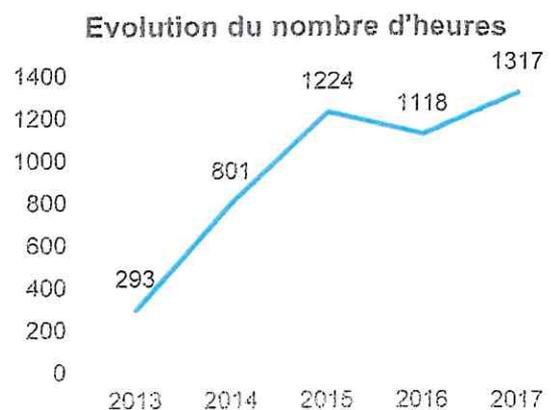
Philippe Vorlet

Coordinateur du secteur

répondre à la complexité des besoins des bénéficiaires.

Pas étonnant dès lors que les interventions pour une situation se conjuguent à plusieurs. Ainsi, pour garantir le principe de : *la bonne prestation au bon moment*, la coordination entre celles-ci revêt une grande importance dans l'efficacité. Comme déjà constaté en 2017, certainement qu'à futur, il sera demandé aux intervenants d'ASEA de remplir ce rôle de coordination.

### L'année 2017 en chiffres :



Les heures d'accompagnement sont réparties sur 22 contrats en 2017, pour 12 bénéficiaires.



## FOYER ST-ETIENNE

Institution socio-éducative d'orientation systémique pour enfants et adolescents

Ch. des Primevères 1  
Cp 614 - 1701 Fribourg  
T. 026 425 82 70  
F. 026 425 82 79  
st-etienne@ffj.ch



## FOYER DES BONNESFONTAINES

Institution socio-éducative d'orientation humaniste et psychodynamique pour enfants et adolescents

Rte des Bonnesfontaines 30  
1700 Fribourg  
T. 026 469 75 75  
F. 026 469 75 74  
bonnesfontaines@ffj.ch



## SÉJOUR DE RUPTURE

Une rupture pour garder le lien

Rte des Bonnesfontaines 30  
1700 Fribourg  
T. 026 469 75 75  
F. 026 469 75 74  
sdr@ffj.ch



## LA PRÉFO

Centre de Préformation professionnelle

Rte de l'Industrie 7  
1772 Grolley  
T. 026 476 66 00  
F. 026 476 66 01  
prefo@ffj.ch



## TIME OUT

Unité semi-fermée d'observation et d'intervention

Av. Jean-Paul II 1  
1752 Villars-sur-Glâne  
Adresse postale: Cp 614 - 1701 Fribourg  
T. 026 422 34 10  
timeout@ffj.ch



## ASEA

Accompagnement socio-éducatif ambulatoire

Rte des Bonnesfontaines 30  
1700 Fribourg  
T. 026 469 75 75  
F. 026 469 75 74  
asea@ffj.ch



## FONDATION DE FRIBOURG POUR LA JEUNESSE - FFJ

Ch. des Primevères 1 T. 026 425 82 70 info@ffj.ch  
Cp 614 - 1701 Fribourg F. 026 425 82 79 www.ffj.ch